

ZMLUVA č. 21 / 2014

o vykonávaní prác v oblasti pracovnej zdravotnej služby v objektoch organizácie

Zmluva sa uzatvára medzi:

Odberateľom:	Centrum voľného času DÚHA	IČO :	37 836 676
	Koperníková č. 24	DIČ :	2021 610 283
	HLOHOVEC	IBAN :	SK43 0200 0000 0016 3611 5051
	920 01	BIC :	SUBA SK BX

a

Dodávateľom:	Ing. Dušan Petrovič	IČO :	37 253 310
	Sihotská ul. č. 15	DIČ :	1031 634 857
	HLOHOVEC	IBAN :	SK17 0200 0000 0016 0758 9856
	920 01	BIC :	SUBA SK BX

čl. I. Predmet zmluvy

- 1) Predmetom zmluvy je vykonávanie pracovnej zdravotnej služby (ďalej len PZS) dodávateľským spôsobom osobou oprávnenou na výkon niektorých činností pracovnej zdravotnej služby :
 - fyzickou osobou - podnikateľom, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a je autorizovaným bezpečnostným technikom a je súčasne aj fyzickou osobou - podnikateľom, ktorá je oprávnená na výkon bezpečnostnotechnickej služby,pre svojich zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do druhej kategórie.
- 2) Odberateľ je povinný poskytnúť dostatočný čas na plnenie odborných činností pri zabezpečovaní ochrany a podpory zdravia pri práci, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných preventívnych a ochranných opatrení : fyzickej osobe - podnikateľovi, ktorý samostatne vykonáva niektoré činnosti PZS podľa rozsahu stanovenom v čl. II.
- 3) Odberateľ umožní vstup do všetkých miestností, potrebný pre zabezpečenie obsahu činnosti spomenutej v bode 1). Odberateľ poskytne všetky jemu známe informácie, potrebné pre zabezpečenie obsahu činnosti spomenutej v bode 1), alebo informácie, ktoré súvisia s činnosťou, uvedenou v bode 1).
- 4) Odberateľ sa zaväzuje rešpektovať rozhodnutia dodávateľa o nevyhnutných opatreniach k zabezpečeniu oblasti PZS. Odberateľ sa zaväzuje rešpektovať rozhodnutia dodávateľa o zistených závadách, o spôsobe a termínoch ich odstránenia.

čl. II. Náplň činnosti pracovnej zdravotnej služby

- 1) Pracovná zdravotná služba poskytuje zamestnávateľovi odborné a poradenské služby v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci výkonom zdravotného dohľadu, ktorý tvorí dohľad nad pracovnými podmienkami.
- 2) PZS vykonáva zdravotný dohľad najmä tým, že
 - a) hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov,
 - b) zisťuje expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie,
 - c) hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,
 - d) vypracúva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
 - e) podporuje prispôbovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,
 - f) poskytuje primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri
 1. plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
 2. ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,

3. ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii práce, psychológii práce a ergonómii,

h) zúčastňuje sa na

1. vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
2. činnostiach spojených so zaraďovaním zamestnancov na pracovnú rehabilitáciu,
3. rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
4. organizovaní systému prvej pomoci, ak ide o ohrozenie života alebo zdravia zamestnancov,
5. organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdeláva vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,
6. zabezpečovaní rekondičného pobytu,

i) spolupracuje pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómii.

3) Rozsah výkonu PZS u zamestnávateľa pre druhú kategóriu prác má strednú náročnosť.

4) Minimálny rozsah výkonu pracovnej zdravotnej služby u zamestnávateľa pre druhú kategóriu prác minimálny rozsah bezpečnostného technika, ktorý samostatne vykonáva činnosť pracovnej zdravotnej služby u zamestnávateľa, ktorého zamestnanci vykonávajú práce zaradené do druhej kategórie - čas v hodinách potrebný na jedného zamestnanca je 0,3 hod. (t. j. 18 minút) za rok.

čl. III. Doba práce

1) Práca uvedená v čl. I, bod 1. a v čl. II, bude vykonávaná spravidla 1x mesačne v rozsahu 1/3 hodiny (20 minút), minimálne však 1x za tri mesiace v príslušnej dobe, alebo po dohode zmluvných strán inak.
V prípade potreby bude doba práce upravená dodatkom.

čl. IV. Platobné vzťahy

- 1) Všetky finančné náklady na zabezpečenie lekárskeho a/alebo odborných prehliadok a na odstránenie závad v uvedenej oblasti hradí odberateľ.
- 2) Dohodnutá odmena za vykonanú prácu je 8,- EUR mesačne. Odmena je splatná po vykonaní práce, spravidla štvrtročne, pokiaľ sa zmluvné strany nedohodnú inak.
- 3) Odberateľ sa zaväzuje poukázať na účet dodávateľa vždy najneskôr do konca posledného kalendárneho mesiaca v kalendárnom štvrtroku celú fakturovanú sumu (mesačne 8,- EUR). V prípade nedodržania termínu splatnosti je odberateľ povinný zaplatiť zmluvnú čiastku navýšenú o 2 % z dlžnej sumy za každý deň omeškania.

čl. V. Dokumentácia

- 1) Dokumentácia spracovaná v oblasti PZS je určená výhradne pre právnickú osobu odberateľa.
- 2) Žiadna časť dokumentov v oblasti PZS (vrátane tejto zmluvy), spracovaných dodávateľom a ani dokumentácia PZS ako celok nesmie byť reprodukována ani šírená pre akýkoľvek verejný alebo súkromný účel v akejkoľvek forme alebo akýmkoľvek prostriedkami, či už elektronickými alebo mechanickými, vo forme fotokópií, nahrávok a podobne, resp. prostredníctvom súčasného alebo budúceho informačného systému bez predchádzajúceho písomného súhlasu dodávateľa. Všetky práva vyhradené.
- 3) V prípade nedodržania uvedených ustanovení autorských práv sa porušovateľ vystavuje možnosti trestného postihu.
- 4) Body 1) až 3) z článku V. platia v plnom rozsahu aj po skončení zmluvného vzťahu odberateľa a dodávateľa.

čl. VI. Mlčanlivosť

- 1) Odberateľ a dodávateľ považujú obsah tejto zmluvy za náplň obchodného tajomstva a vzájomne sa zaväzujú v dobe trvania platnosti tejto zmluvy a aj po jej skončení dodržiavať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach obchodnej, organizačnej, technickej, finančnej a prevádzkovej povahy.
- 2) Zbaviť mlčanlivosti odberateľa (resp. dodávateľa) môže výhradne len druhá strana a to písomne s uvedením dôvodu zverejňovaných skutočností, rozsahu zverejňovaných skutočností a uvedením subjektu, pre ktorého sú poskytované uvedené skutočnosti.

čl. VII. Záverečné ustanovenia a účinnosť

- 1) Táto zmluva je uzatvorená v dvoch výtlačkoch, jeden výtlačok pre odberateľa a jeden výtlačok pre dodávateľa. Oba výtlačky sú identické. Každý výtlačok obsahuje 3 listy.
- 2) Všetky zmeny a dodatky k tejto zmluve podliehajú písomnému schváleniu oboch zmluvných strán.
- 3) Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú s výpovednou dobou 2 mesiace pre každú zo zmluvných strán. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená písomná výpoveď.
- 4) Zmluvu je možné ukončiť dohodou zmluvných strán k určitému termínu, bez ohľadu na výpovednú lehodu. Dohoda o ukončení zmluvného vzťahu musí mať písomnú formu a podlieha písomnému schváleniu oboch zmluvných strán.
- 5) Zmluvu môže ukončiť ktorákoľvek zo zmluvných strán s okamžitou platnosťou v prípade vedomého porušenia dohodnutých zmluvných podmienok zo strany druhej zmluvnej strany.
- 6) Táto zmluva nadobúda účinnosť 31. 12. 2014.

dňa 10. 11. 2014

dňa 10. 11. 2014

Ing. Dušan Petrovič

Sihotská 15
920 01 Hlohovec
IČO: 37 253 310
DIČ: 1031634857


.....
dodávateľ

Centrum voľného času
DÚHA
Koperníková 24
920 01 Hlohovec


.....
odberateľ